

Curriculum vitae

Personalia

Naam	:	R.B. (Raymond) Blessing
Nationaliteit	:	Nederlandse
Opleiding	:	Internationaal hotelmanagement, Hoge Hotelschool Maastricht (1968) Bedrijfseconomie, Erasmus Universiteit Rotterdam (1976) Diverse communicatie beroepsopleidingen, managementcursussen en cursussen voor toezichthouders
E-mail	:	r.b.blessing@sympact.nl advies@raymondblessing.nl
Website	:	www.raymondblessing.nl www.hartvooruwbelangen.nl



In het kort

Raymond Blessing helpt organisaties met het in goede banen leiden van veranderingen in organisaties, bestuurlijk en communicatief. Zoals bij fusies, reorganisaties, imago- en reputatiemanagement, crisismanagement en –communicatie, invoeren van nieuwe bestuursmodellen en managementstructuren of ondernemerschapontwikkeling.

Zijn specialiteiten zijn coaching en begeleiding van bestuurlijke vernieuwing en communicatie, ondernemers en start ups, de ontwikkeling van stakeholderbeleid, issuesmanagement, herpositionering- en imago en reputatie hersteltrajecten en mediatraining. Hij zorgt voor resultaten met draagvlak, voor tijdige en heldere communicatie en voor mede-eigenaarschap van de nieuwe situatie. En helpt de organisatie ‘en passant’ aan de nieuwe communicatiestrategie. Daarbij werk ik samen met [Piet Hein Cramer](#) vanuit [Hart voor uw Belangen *](#).

Raymond Blessing is – na diverse management- en staffuncties – sinds 1988 actief als zelfstandig ondernemer, adviseur, interim (verander- en project-) manager, bestuurder, executive coach voor bestuurders en organisaties in verandering zoals voor maatschappelijke organisaties, de overheid, en zakelijke dienstverlening. Daarnaast is hij onder andere voorzitter raad van toezicht (voortgezet onderwijs), bestuursbeleidactief voor een vereniging van toezichthouders, senior expert PUM Netherlands Senior Experts en adviseur bij Stichting Ondernemersklankbord. Hij publiceert over governancevraagstukken en bestuurlijke ontwikkelingen in het onderwijs.

Centraal in zijn werk staan het onderwijs, de zorg, de drinkwatersector, de woningcorporaties, de branche- en ledenorganisaties, andere publieke organisaties, alsmede ondernemerschapontwikkeling en de bestuurlijke kant van de politiek. De vraagstukken waarbij hij is betrokken, hebben als gemeenschappelijk kenmerken de urgentie van verandering, het eenmalige en specifieke karakter en het gebrek aan een adequate interne oplossing. Hij gaat dan meestal voor een niet-conservatieve, 'hands on' – maar wel tactische – aanpak om tradities en gewoonten te (helpen) doorbreken. Vernieuwing vraagt om afstand nemen en ruimte creëren.

Met zijn meer dan 35 jaar ervaring op het grensvlak van organisatie en communicatie, en als bestuurder en toezichthouder, heeft hij daarvoor enkele ‘hands on’ aanpakken ontwikkeld.

Opdrachten voor interim- en projectmanagement en advies (onderwerpen)

- Vereniging van Toezichthouders in Onderwijsinstellingen VTOI: ontwikkeling en projectadvisering en – begeleiding nieuwe website www.vtoi.nl (2013-2014); voorbereidingen en teksten Lustrumcongres ‘De Toekomst van het Toezicht – Toezicht in de Toekomst’ op 11 april 2014
- Stichting AURO (10 scholen primair onderwijs): heisessie ‘Goed bestuur, goed onderwijs’ en begeleiding transitieproces raad van toezichtmodel t/m uitwerken governance documenten (2012-2013)



- Gemeente Tilburg, senior strategisch communicatieadviseur; ontwikkelen strategisch communicatiebeleid (2012)
- Dunea Duin & Water: stakeholderbeleid en –management (2010-2011)
- OWM Centramed B.A., medische aansprakelijkheid: corporate communicatiebeleid, mediatraining, woordvoering, stakeholderonderzoek, huisstijl en website (2011)
- Stichting Kopwerk (24 scholen primair onderwijs): studiedag met Raad van Toezicht en College van Bestuur over stakeholderbeleid en issuesmanagement
- VTOI Vereniging van Toezichthouders in OnderwijsInstellingen: eindredactie boek 'Toezicht & Werkgeverschap'. Een handleiding hoe als toezichthouder in het onderwijs om te gaan met de werkgeversrol' (84 blz. oktober 2010).
- Gemeente Hendrik-Ido-Ambacht: versterken bestuurscommunicatie (2010)
- Stichting Wemos: plan van aanpak reorganisatie (2010)
- Diverse personal coachingtrajecten voor bestuurder en managers (2009-2010)
- Ymere: integratie na fusie van twee afdelingen communicatie, reputatiemanagement (2008-2009)
- Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen: uitvoeren reorganisatie en teambuilding, corporate communicatie, identiteit & reputatie, crisiscommunicatie, voorbereiden 200 jaar KNAW (2007-2008)
- Gemeente Westland: integratie en teambuilding na fusie vijf gemeenten, corporate communicatiestrategie, identiteit & imago, gebiedsmarketing, crisiscommunicatie (2006-2007)
- Autoriteit Financiële Markten: verbeteren afdelingsmanagement, interne & corporate communicatie, diverse Europese aanbestedingstrajecten (2005-2006)
- Woningbedrijf Rotterdam: herijkingproces nieuwe strategie, corporate en interne communicatie, identiteit & reputatie (2005)
- Ruwaard van Putten Ziekenhuis: verbetertraject kwaliteit & imago, workshops (2004-2005)
- NVZ vereniging van ziekenhuizen: bestuurlijk vernieuwingsproject 'Werken aan Vernieuwing', DBC-invoering, Onderwijs & Opleiding, ledencommunicatie, herpositionering, E-communicatie, ICT in de zorg (2003-2004)
- Ministerie van VROM/provincie Noord-Holland/gemeente Den Helder: procesmanagement revitalisering stedelijke vernieuwing (2003-2004)
- UNETO-VNI: na fusie integratie en verbeteren afdelingsmanagement communicatie, crisiscommunicatie 'bouwfraude', internetbeleid (2002-2003)
- Ministerie van SZW: projectmanagement stroomlijnen in- en externe en digitale media (2002)
- Gemeente Dordrecht: communicatiecoördinator Verkeersplan Binnenstad, begeleiding afdelingsmanagement en advieswerk afdeling Communicatie, woordvoering wethouders over Leerpark, funderingsproblematiek en wijksanering (2001-2002)
- De Rede Groep Management Consultants BV: directievoering, visie, missie en strategie, marketing, HRM (2001)
- Trenité Van Doorne Advocaten en Notarissen: directievoering afdeling marketing & communicatie, kennismanagement, herpositionering (2000)
- Eneco Energie: projectleiding Contingency & Continuïteit, directievoering corporate & concerncommunicatie (1998-2000)
- Diverse: onder andere Stichting LWI, TNO/Inro, Haaglanden, Bodegraven, Driebergen-Rijssenbergh, Lisse, Venray, Rijkswaterstaat diverse regionale directies, provincie Noord-Holland (1997-1999)

Huidige nevenfuncties

- Lid Bestuur Federatie van Clubs van Past Rotarians (plv. sinds 2013, benoemd in 2014)
- Voorzitter Raad van Toezicht Katholieke Stichting Ashram College te Alphen aan den Rijn en Nieuwkoop (lid sinds 2007, voorzitter sinds 2010)
- VTOI: lid bestuurscommissie Communicatie en voorzitter Redactiecommissie; lid Vereniging van Toezichthouders in Onderwijsinstellingen VTOI (sinds 2008, bestuurlijk actief sinds 2009)



- Senior Expert, PUM Netherlands Senior Experts (sinds 2012; projecten in Zuid-Afrika, Senegal en Albanië)
- Adviseur, Stichting Ondernemersklankbord OKB (sinds 2009, team Rijnstreek)
- Publicist: governancevraagstukken (Schoolmanagement Totaal/SDU en VTOI Nieuwsbrief).

Vroegere nevenfuncties

- Visitator woningcorporaties Raeflex, Utrecht (2007 – 2012)
- Unie van Watertoeristen: lid commissie Koster; reorganisatie (2009 – 2010)
- CDA afdeling Alphen aan den Rijn:
 - Medeauteur en eindredacteur Verkiezingsprogramma 'Bouwen met Burgers' (2014-2018) gemeenteraadsverkiezingen op 13 november 2013
 - Commissievoorzitter, medeauteur en eindredacteur Verkiezingsprogramma 'Meedoen in de samenleving' 2010-2014, gemeenteraadsverkiezingen 2010 (2008 – 2010)
 - Interim Afdelingsvoorzitter (2007-2008) en lid algemeen bestuur (2004-2007)
- Bestuursadviseur Prins Bernhard Cultuurfonds / Anjerfonds Rotterdam (1989 – 2005)
- Bestuursvoorzitter Vereniging van Eigenaren 'In de Bocht', Alphen aan den Rijn (2005 – 2008)
- Voorzitter COAIM, Coöperatie van Onafhankelijke Adviseurs en Interim Managers (1997 – 2000)
- Gastdocent strategische planning en management; examinator Hoge Hotelschool Maastricht (1990 – 1996)
- Adviseur College van Bestuur Hoge Hotelschool Maastricht, ter voorbereiding en implementatie van de fusie met Hogeschool Maastricht, later Hogeschool Zuyd (1992 – 1995)
- Adviseur Directie Rotterdamsch Lyceum, ter voorbereiding en implementatie van de fusie met de HAVO voor Muziek en Dans (1992 – 1996)
- Lid Beleidsgroep Stadshart gemeente Alphen aan den Rijn (1992 – 1994)
- Co-voorzitter / lid Dagelijks Bestuur ANWB/VVV Alphen aan den Rijn e.o. (1991 – 1994)
- Penningmeester / lid Dagelijks Bestuur NGPR Beroepsvereniging voor communicatie (1990 – 1993)
- Voorzitter sectie Kleine Bureaus, VPRA Branchevereniging voor communicatieadviesbureaus (1990 – 1994)
- Lid Dagelijks Bestuur (P&O, marketing PR en communicatie) HES Hogeschool voor Economische Studies Rotterdam (1987 – 1995).

Vroegere hoofdfuncties

- Algemeen directeur Zwart & partners, communicatieadvies, na fusie met AVEC PR (1994-1997)
- Directeur/oprichter AVEC PR (1992-1994)
- Directeur / eigenaar SYMPACT *Strategisch Advies voor Bestuur Management & Organisatie* (sinds 1988)
- Directeur / adviseur Meeberg & Voorhoeve *PR & PA adviesbureau*, Rotterdam en Wassenaar (1980 – 1988)
- Directiesecretaris / Hoofd In- en Externe Betrekkingen Laboratorium voor Grondmechanica Delft, nu Deltares (1976 – 1980)
- Hoofd Bedrijfsbureau Civiele Dienst en economische stafmedewerker Organisatie Academisch Ziekenhuis Amsterdam Wilhelmina Gasthuis/Binnengasthuis, thans AMC (1974 – 1976)
- Economisch stafmedewerker PCH Economisch adviesbureau, Bedrijfschap Horeca (1970 – 1974).